

**Дополнения и изменения**  
**в Коллективный договор Государственного унитарного предприятия**  
**города Севастополя «Севастопольский морской порт» заключенного**  
**19.06.2015 и зарегистрированного в департаменте труда и социальной**  
**защиты населения города Севастополя №104 от 23.07.2015г.**

**№\_6\_ от 17.07.2018г.**

На основании пункта 9.2. настоящего коллективного договора, в соответствии с Протоколом №1/07-18 от 17.07.2018г., заседания комиссии, созданной приказом генерального директора ГУПГС «Севастопольский морской порт», по ведению коллективных переговоров, в настоящий Коллективный договор вносятся следующие дополнения и изменения:

1. Пункт 3.3. удалить - «Установить тарифную ставку (оклад) рабочего 1 разряда за полностью выполненную месячную норму труда в нормальных условиях труда в размере 120 % размера заработной платы неквалифицированного работника, установленной п. 3.2. данного коллективного договора.»

2. Пункт 3.8.3 Удалить - «При наличии финансовых средств допускается выплата аванса и заработной платы ранее указанных сроков.»

3. Пункт 6.1.5. изложить в следующей редакции: «Работники, проработавшие в ГУП ГС «Севастопольский морской порт» не менее 3-х лет, могут быть премированы за многолетний и добросовестный труд в связи с юбилейными датами в размере до трех МРОТ. Юбилейными датами считаются достижение Работниками возраста 50 лет и каждые последующие 5 лет».

4. Пункт 6.6. При увольнении Работников в связи с сокращением численности штатов или ликвидации структурных подразделений предприятия Работодатель: (дальнейший текст удалить)

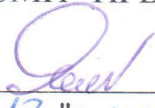
«- при расторжении трудового договора в связи с сокращением численности/штата увольняемому работнику выплачивается при расчёте выходное пособие в размере одного среднего месячного заработка (выходное пособие). Также за работником сохраняется средний месячный заработок на период трудоустройства, но не свыше двух месяцев со дня увольнения (с зачётом выходного пособия). Стороны пришли к соглашению о том, что оставшаяся часть сохранённого заработка полагается работнику только при условии, если он в двухнедельный срок после увольнения обратился в орган службы занятости населения и не был им трудоустроен; и выплачивается

уволенному работнику на основании справки органа службы занятости населения, подтверждающей вышеуказанное. Работник, не получивший данные средства в течение двух месяцев со дня увольнения, лишается права претендовать на них в будущем.

В исключительных случаях средний месячный заработок сохраняется за уволенным работником в течение третьего месяца со дня увольнения по решению органа службы занятости населения при условии, если в двухнедельный срок после увольнения работник обратился в этот орган и не был им трудоустроен. Работник, не получивший данные средства в течение третьего месяца со дня увольнения, лишается права претендовать на них в будущем.»

5. Внести изменения в Приложение 4 раздел, Общие профессии, к коллективному договору (Перечень должностей работников предприятия с особым характером работы, которая дает право на ежегодный дополнительный отпуск) – добавить должности: Специалисты по табельному учёту всех категорий; Инженеры отдела труда и заработной платы всех категорий; Ведущий специалист по кадрам; Механик и Электромеханик, сменный механик УКХ и ВПМ, гаража Инженеры службы охраны труда и пожарной безопасности; Начальник аппарата генерального директора.

Председатель ЕПО  
первичных профсоюзных  
организаций -  
Председатель первичной  
профсоюзной организации  
"СМП" ПРВТ РФ

  
Д.Л. Якимчук  
" 17 " сентябрь 2018

Генеральный директор  
государственного  
унитарного предприятия  
г. Севастополя  
"Севастопольский морской порт"



С.В. Емельянов  
" 17 " сентябрь 2018