

Дополнения и изменения
в Коллективный договор Государственного унитарного предприятия
города Севастополя «Севастопольский морской порт» заключенного
19.06.2015 и зарегистрированного в департаменте труда и социальной
защиты населения города Севастополя № 104 от 23.07.2015г.,
№ 15 от 02.12.2025г.

Руководствуясь ч.2 ст.43 Трудового Кодекса РФ, а также на основании решения комиссии, созданной Приказом генерального директора ГУПГС «Севастопольский морской порт» №171 от 17.11.2025, по ведению коллективных переговоров, в настоящий Коллективный договор вносятся следующие дополнения и изменения, вступающие в силу с 01.01.2026г.:

1. Пункт 3.8.1. читать: «Выплата заработной платы за первую половину месяца – 22 числа текущего месяца»;
2. Пункт 3.8.2. читать: «Выплата заработной платы за вторую половину месяца – 7 числа месяца, следующим за отчётным»;
3. Утвердить Приложение 4 Коллективного договора ГУП ГС «СМП» в новой редакции:

«**ПЕРЕЧЕНЬ** должностей работников предприятия с особым характером работы, который даёт право на ежегодный дополнительный отпуск:

Должность	Продолжительность дополнительного отпуска, календарных дней
1	2
Ненормированный рабочий день	
Генеральный директор	7
1-й заместитель генерального директора	5
Заместители генерального директора	5
Главные: бухгалтер, инженер, энергетик, механик и их заместители	5
Руководители структурных подразделений (включая, управления, хозяйства, комплексы, службы, отделы, участки, группы, причалы, склады, партии);	5
Менеджер по персоналу	5
Ведущий юрист-консульт	5
Референт	5
Советник по экономике и развитию	3

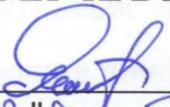
советник по земельным и имущественным отношениям	
Заместители руководителей структурных подразделений (включая управления, хозяйства, комплексы, службы, отделы, участки, группы, причалы, склады, партии)	3
Бухгалтеры, экономисты, специалисты, инженеры всех наименований и категорий	3
Механики	3
Водители	3
Заведующие: складом, фельдшерским пунктом	3
Медицинская сестра	3
Особый характер работы	
Уборщик территорий	3
Уборщик служебных помещений	3
Санитарка	3

4. Абзац четвёртый пункта 4.2 изложить в новой редакции:

«Для отдельных категорий Работников может устанавливаться сменный режим работы – работа и предоставление выходных дней производятся в соответствии с графиком сменности. Суммированный учет вводится при выполнении отдельных видов работ, где по условиям работы не может быть соблюдена установленная для данной категории работников ежедневная или еженедельная продолжительность рабочего времени. Продолжительность учетного периода для всех категорий работников, по которым применяется суммированный учет, устанавливается 1 (один) год. Учетный период охватывает рабочее время, в том числе часы работы в выходные и нерабочие праздничные дни, и время отдыха. Суммарная продолжительность рабочего времени в течение учетного периода не должна превышать нормального числа рабочих часов за этот период. При этом ежедневная и еженедельная продолжительность рабочего времени по графику работы может в определенных пределах отклоняться от нормы рабочего дня и рабочей недели. Недоработка (переработка) должна быть скорректирована в установленный учетный период, чтобы сумма отработанных часов не превышала норму рабочих часов учетного периода. Норма рабочего времени определяется в соответствии с производственным календарем на каждый календарный год, с учетом ограничений по продолжительности рабочего дня, рабочей недели и других ограничений продолжительности рабочего времени, установленных Трудовым кодексом РФ. Нормальное число рабочих часов за учетный период определяется исходя из установленной для данной категории работников еженедельной продолжительности рабочего времени в соответствии с требованиями статьи 104 Трудового кодекса РФ. Для работающих неполный или сокращенный рабочий день (смену, неделю) нормальное число рабочих часов за учетный период соответственно уменьшается.»

5. Исключить абзац одиннадцатый пункта 4.2 следующего содержания:
«Считать сверхурочной работой при суммированном учете рабочего времени работу сверх установленной нормальной продолжительности рабочего времени в учетном периоде в соответствии с утвержденным графиком смен (вахт) работника».

Председатель ЕПО
первичных профсоюзных
организаций -
Председатель первичной
профсоюзной организации
"СМП" ПРВТ РФ


Д.Л. Якимчук
"02" декабря 2025

Генеральный директор
государственного
унитарного предприятия
г. Севастополя
"Севастопольский морской порт"


И.Г. Андриянов
"02" декабря 2025

